

Školení firmy PM Consulting

2. Představení tréninku Pacifická dráha



Dovolujeme si Vám představit **trénink projektového řízení formou unikátní manažerské hry**. Trénink je určen jak pro začátečníky, tak pro osoby se zkušeností v projektovém řízení. Účastníci mají možnost vyzkoušet si různé role při přípravě a řízení konkrétního projektu. **Trénink je možný pro skupiny od 9 do 15 účastníků.**

Cílem tréninku je **zažít maximum možných situací** při realizaci projektu a s využitím následného rozboru efektivně přenést nabyté zkušenosti do vlastní praxe. Toto zaměření umožňuje velkou míru přizpůsobení individuálním podmínkám a požadavkům. Mimo jiné lze hru realizovat se zaměřením především na:

- trénink **přípravy a řízení** projektů,
- trénink **komunikace a spolupráce v týmech**,
- trénink **mapování a zeštíhlování procesů** na projektu.

Účastníci tréninku řeší formou hry **projekt výstavby transkontinentální železnice v USA**, jednoho z největších projektů své doby, a přenesou se tak do 60. let 19. století - míst a období, které každý zná z legendárních příběhů Karla Maye a velmi rychle se tak s příběhem ztotožní.

Proč si vybrat simulaci pro rozvoj projektových týmů?

- simulace kombinuje **získání znalostí i praktických „tvrdých a měkkých“ dovedností**,
- **testuje manažerské a vůdcovské schopnosti jednotlivců**,
- podporuje **formování týmů**,
- **poučení z vlastních chyb i úspěchů je nejefektivnější způsob rozvoje kompetencí**,
- účastníci po takto intenzivním zážitku mnohem lépe a **ochotněji vstřebávají další informace** o metodách a technikách projektového managementu, protože si je umí zasadit do kontextu a vědí, proč jsou potřeba.



Struktura tréninku

Jako zahřívací cvičení je zařazena **případová studie** zaměřená na práci se sponzorem projektu, sběr požadavků a tvorbu kvalitního zadání pro projekt.

Poté následuje vysvětlení organizační struktury projektu a **rozdělení rolí** mezi účastníky (projektový manažer, stavbyvedoucí, logistik, nákupčí, člen řídicího výboru – guvernér, člen řídicího výboru – ředitel dodavatelské společnosti, atp.).

Následně probíhá cvičení zaměřené na **analýzu rizik projektu**. Získaná opatření jsou pak přenesena do samotné realizace projektu.



Hlavním tématem dne je **fáze realizace projektu**. V průběhu realizace musejí jednotliví účastníci i celý tým řešit **nečekané události, změny projektu**, výkyvy cen vstupů, atp.

Na závěr celého tréninku probíhá **detailní vyhodnocení a zpracování lessons learned** pro využití v každodenní praxi všech účastníků.

Během simulace si účastníci osvojí:

- Návuk **fáze zahájení projektu** – Správné **stanovení cíle** a **jednání se sponzorem**
- **Kick-off** projektu a rozdělení rolí
- **Komunikaci** v rámci týmu, **mezi týmy** a **reporting** směrem ke sponzorovi projektu
- **Hodnocení výkonnosti projektu** a sběr poučení
- Zeštíhlování procesů, **zefektivňování spolupráce**

Tí, kteří tréninkem prošli, o něm říkají:

„Velmi poučné, zábavné. Nejlepší školení co jsem kdy absolvovala. Čas utíkal, není to nudné. Školitelé velmi sympatičtí.“

„Na simulaci se vesměs ukázaly stejné problémy a postupy, se kterými se setkáváme na vlastních projektech. Oceňuji nejen hru samotnou, ale především závěrečné zhodnocení – zpětnou vazbu.“

„Především oceňuji poměr času a získaných poznatků. Za několik hodin člověk pochopí a zažije vedení celého projektu od A do Z. Lektori jsou velmi profesionální.“

„Oceňuji simulaci komplexně. Že je rozdělena do více stádií, které mají vždy vyhodnocení a kde se dozvíme, co a proč děláme dobře nebo špatně. Konečně chápou provázanost jednotlivých kroků.“